

Redegjørelse for åpenhetsloven for Magne Landrø AS for 2025

1. Innledning

Vi i Magne Landrø AS er opptatt av åpenhet og ansvarlighet i vår virksomhet. I tråd med Åpenhetsloven ønsker vi å informere om vårt arbeid med å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele vår verdikjede. Denne redegjørelsen dekker våre tiltak og vurderinger for året 2025.

2. Virksomhetens struktur og aktiviteter

Magne Landrø AS er en bedrift med 26 ansatte. Vi opererer innen våpen, jakt og skyting, og våre leverandører og samarbeidspartnere finnes både nasjonalt og internasjonalt. Våre hovedprodukter/tjenester inkluderer Våpen, ammunisjon, optikk og skytterutstyr, og vi har både butikk, lager, verksted og kontorer.

3. Retningslinjer og prinsipper

Vi har etablert retningslinjer og prinsipper for å sikre at vår virksomhet er i samsvar med internasjonale menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Disse retningslinjene er i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

4. Aktsomhetsvurderinger

I 2025 gjennomførte vi følgende aktsomhetsvurderinger:

- Kartlegging av risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår leverandørkjede.
- Vurdering av våre leverandører basert på deres lokasjon, bransje og historikk med hensyn til overholdelse av menneskerettigheter og arbeidsforhold.
- Implementering av risikoreduserende tiltak, inkludert oppfølging og dialog med leverandører som ble identifisert med høyere risiko.
- Våre aktsomhetsvurderinger viser at den største risikoen knytter seg til deler av den internasjonale leverandørkjeden, særlig der produksjon skjer i land med lavere grad av innsyn i arbeidsforhold.
- Det er ikke avdekket faktiske alvorlige brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsperioden.
- Området følges opp gjennom dialog med leverandører og innhenting av relevant dokumentasjon.

5. Tiltak og oppfølging

For å sikre at vi opprettholder høye standarder, har vi i 2025:

- Gjennomført opplæring for våre ansatte om menneskerettigheter og etiske retningslinjer.
- Etablert klagemekanismer for arbeidere i vår verdikjede, slik at de trygt kan rapportere brudd på rettigheter.

- Regelmessig fulgt opp våre leverandører med revisjoner for å sikre overholdelse av våre standarder.

6. Resultater og fremtidige mål

Resultater fra 2025:

- Ingen rapporterte tilfeller av alvorlige brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Mål for 2026:

- Utvide våre aktsomhetsvurderinger til å inkludere flere ledd i leverandørkjeden.
- Styrke samarbeidet med våre leverandører for ytterligere å redusere risiko for menneskerettighetsbrudd.
- Videreutvikle våre interne rutiner og opplæring for å sikre kontinuerlig forbedring.

7. Kontaktinformasjon

Vi ønsker å være tilgjengelige for alle spørsmål og tilbakemeldinger som gjelder vårt arbeid med åpenhetsloven. Ta gjerne kontakt med oss på post@landro.no

8. Avslutning

Magne Landrø AS er forpliktet til å opprettholde åpenhet og ansvarlighet i vår virksomhet. Vi ser frem til å fortsette vårt arbeid med å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele vår verdikjede. Denne redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret i Magne Landrø AS i samsvar med åpenhetsloven § 5.

Dato: 11.06.2026

Harald Lorenzen



Daglig leder - Magne Landrø AS

 **MAGNE LANDRØ AS**
Kragerudveien 60, 2013 Skjetten
Tlf. 64 84 75 75 | www.landro.no

Dette dokumentet vil bli publisert på vår hjemmeside og gjort tilgjengelig for alle våre interessenter.